

学校法人 奈良育英学園

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく 一体型一般事業主行動計画

学園の教職員が、子育てや介護等の家庭生活と仕事を両立することができ、女性が能力を発揮しやすい職場環境を作ることによって、全ての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 9年 3月 31日

2. 取組内容

目標1: 管理職に占める女性割合20%を目指す。

【対策】

- ・令和4年4月 ～ 職場風土の改善として、管理職に対するワークライフバランスやマネジメントに関する意識啓発や研修等を行う。
- ・令和4年4月 ～ 校務分掌長や主任等に女性も積極的に登用し、管理職の育成を目指す。

目標2: 奈良育英幼稚園の認定こども園化により、育児休業後の復職が円滑に行えるよう
教職員の子育てを支援する。

【対策】

- ・令和4年4月 ～ 認定こども園 1歳児より受け入れ開始
- ・令和5年4月 ～ 認定こども園 0歳児より受け入れ開始(予定)